

ME MO RIA 20 24



índice

01

Justificación y repercusión
social
p. 5

02

Líneas estratégicas y
objetivos
p. 8

03

Actividades
p. 12

04

Recursos humanos
p. 31

05

Conclusiones
p. 37

06

Balance económico
p. 40

01

justificación y
repercusión social

Lumagorri Heterosexismoaren Aurkako Taldea Elkartea (Lumagorri HAT) es una asociación sin ánimo de lucro centrada en visibilizar, sensibilizar y promover la igualdad de derechos y oportunidades para las personas del colectivo LGTBIQA+ y todas aquellas identidades y expresiones de género disidentes de la cisheteronorma. Con 14 años de trayectoria, Lumagorri HAT desarrolla su labor principalmente en el territorio alavés, manteniendo además relaciones de colaboración en el ámbito de la Comunidad Autónoma Vasca, estatal e incluso internacional. La asociación cuenta actualmente con 12 personas asociadas y un grupo estable de voluntarias, voluntaries y voluntarios comprometidos con la defensa de los derechos humanos, la igualdad real y la diversidad afectivo-sexual y de género. A lo largo de los años, Lumagorri HAT ha impulsado distintas iniciativas de carácter formativo, cultural y comunitario, tanto de forma independiente como a través del proyecto Ikusgune, consolidándose como un referente local desde una perspectiva del activismo LGTBI+ y feminista.

En el año 2017 la asociación comenzó a desarrollar la idea de crear un Observatorio contra la LGTBI+fobia en Vitoria-Gasteiz, un proyecto propio concebido desde la militancia y la acción social. Como se ha mencionado en memorias anteriores, durante sus dos primeros años, el observatorio fue autogestionado y autofinanciado mediante el compromiso voluntario de las personas asociadas. Esa primera etapa permitió sentar las bases del actual proyecto Ikusgune, demostrando la capacidad de Lumagorri HAT para generar herramientas de incidencia política y social desde el tejido asociativo.

En 2024, el observatorio ha alcanzado un alto grado de consolidación y reconocimiento tanto dentro como fuera del municipio. El trabajo sostenido durante los últimos cinco años ha permitido fortalecer la cooperación con el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz y con el conjunto del movimientos sociales feministas y LGTBI+ más allá del territorio Alavés. Esta labor se traduce en redes de colaboración con entidades sociales, asociaciones culturales, deportivas y sindicales, así como en una participación activa en campañas, informes y espacios de incidencia política.

Asimismo, Lumagorri HAT, mediante Ikusgune, ha continuado desarrollando una labor de referencia en el ámbito de los delitos de odio y las violencias LGTBI+fóbicas, manteniendo comunicación directa con la Fiscalía de Delitos de Odio y otros organismos institucionales. La asociación también ha promovido la descentralización del observatorio, acercando sus actividades a distintos barrios de Vitoria-Gasteiz y participando en grandes eventos culturales como el Azkena Rock Festival, ampliando así su alcance social y su impacto comunitario.

Por otro lado, en cuanto a movimientos sociales, Ikusgune ha compartido actividades deportivas con Miaukatuz y Gaztedi Rugby taldea, en el contexto de generar espacios amables al colectivo LGTBI+ y feministas en el deporte. En el ámbito cultural hemos colaborado con Zirriborroak Kultur Elkartea en iniciativas de obras de arte y fanzines con enfoque feminista e interseccional.

La realización de una rueda de prensa conjunta con el Movimiento Feminista de Gasteiz en el contexto de las fiestas de la blanca, podemos considerarlo fruto de las redes de apoyo y alianza que se han ido tejiendo los últimos años. Debemos considerar además la dificultad de trabajar desde un proyecto conveniado con el ayuntamiento con un movimiento social, lo que demuestra la referencialidad del proyecto y la posición firme del mismo en la lucha contra las violencias cisheteropatriarcales. Finalmente la relación tejida con Setem Hego Haizea ha sido enormemente enriquecedora: nos ha permitido continuar una propuesta que permite poner en valor el trabajo previo realizado por activistas y asociaciones de lesbianas, a la vez que se aborda la interseccionalidad y decolonialidad en las luchas feminista y LGTBI+. Esta colaboración continúa las dos líneas que ya avanzábamos en el informe de 2023 con las colaboraciones: la necesidad de atacar la invisibilidad de las lesbianas y de decolonializar nuestras luchas y espacios.

El 15 de febrero se aprobó la Ley de no discriminación por motivos de identidad de género y de reconocimiento de los derechos de las personas trans. La cual recoge la prohibición de intervenciones quirúrgicas a las personas intersex para adaptarlas

a los cuerpos normativos y reconoce derechos a las personas trans que no se recogían en leyes previas como el reconocimiento del sujeto político desprendido del texto, el impulso de la memoria, la atención en proximidad. Conviene señalar que el título de la ley fue una medida solicitada por Ikusgune, y otras entidades, en la ponencia parlamentaria que tramitó esta modificación de ley. En el contexto de la aprobación de esta ley, Ikusgune, así como los colectivos trans, deberá atender la implementación de la ley junto a la de la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI estatal. Debemos exigir a las autoridades e instituciones competentes que se desarrollen las guías, normativas y protocolos recogidos en los textos.

Por todo ello, consideramos que el proyecto Ikusgune impulsado por Lumagorri se consolida como un espacio interseccional y transformador que contribuye activamente a la igualdad de trato y oportunidades, la eliminación de toda forma de discriminación, la defensa de los derechos humanos y la promoción de la participación ciudadana en la vida social y comunitaria.

02

líneas estratégicas y objetivos

Según lo establecido en el proyecto Ikusgune 2024, en el V Plan de Igualdad Ekin y en las bases de la asociación, se divide la actividad del observatorio en dos líneas estratégicas:

Línea estratégica 1: Municipio Libre de Violencia machista

Objetivos específicos:

1. Recoger información sobre incidencias al colectivo LGTBI+
2. Apoyar y acompañar a personas LGTBI+ agredidas

El principal trabajo de Ikusgune se realiza en la línea 1, dado que Ikusgune es un observatorio contra LGTBI+fobia. De esta forma, a través de las acciones 1.1.1 y 1.1.2, se obtiene una radiografía de las violencias LGTBI+fóbicas que suceden en el municipio. De igual manera se acompaña a las personas que así lo requieran a ser atendidas por los servicios públicos, como se especifica en 1.2.1. En este ámbito cabe destacar la importancia que tiene el contacto con los servicios sociales, especialmente en caso de las personas en situaciones vulnerables que atendemos, a lo que sumamos la articulación y redes entre instituciones y movimientos sociales. De igual manera cabe destacar el punto 1.1.3 en el que se menciona la aportación del grupo de personas voluntarias al Informe de incidencias que realiza Ikusgune anualmente. Contar con su colaboración permite enriquecer la mirada y los análisis realizados sobre los datos recogidos.

Línea estratégica 2: Empoderamiento feminista

Objetivos específicos:

1. Denunciar públicamente la LGTBI+fobia
2. Crear y articular alianzas para la acción

Denunciar públicamente la LGTBI+fobia es una de las actividades más importantes que se realizan en el observatorio, especialmente la elaboración (2.1.4) y la presentación pública (2.1.5) del informe anual de incidencias, hecho público este año como VII. Informe Ikusgune de incidencias por orientación sexual e identidad de género en Vitoria-Gasteiz 2023. Seguimos considerando que el informe anual sigue siendo una de las herramientas de incidencia política más eficaces que tiene el observatorio, dado que genera un diagnóstico a pié de calle y lo devuelve a las instituciones interpelándolas a aplicar y diseñar políticas públicas feministas e interseccionales, que pongan el foco en el carácter estructural de la LGTBI+fobia.

Respecto al segundo objetivo específico, consideramos que el espacio de Ikusgune en la calle Pintorería 47 se ha convertido en un espacio interseccional para el empoderamiento feminista. Esto se ha conseguido mediante las distintas actividades organizadas por el equipo de trabajadoras de Ikusgune, la gestión de la biblioteca Las Nenas o atendiendo a distintas peticiones de asociaciones y movimientos sociales que comparten los objetivos de Ikusgune. Con este objetivo se ha implicado al grupo de personas voluntarias de Ikusgune en

el diseño de las actividades. Finalmente las líneas de las que se le ha dado especial relevancia este año han sido: la memoria LGTBI+, la lucha contra la invisibilidad lésbica y la lucha por los derechos de las personas no binarias.

Un último trabajo que se realiza también fuera del local es la atención y gestión de redes. De igual manera se presta especial atención a las siguientes fechas por ser relevantes para el colectivo LGTBI+ y por lo tanto, adecuadas para la incidencia política.

19 de febrero	31 de marzo	5 de abril	26 de abril
Día Internacional Contra la LGTBI+fobia en el Deporte.	Día de la Visibilidad Trans.	Día del libro de Temática LGTBI.	Día de la Visibilidad Lésbica.
2 de mayo	17 de mayo	5 de julio	14 de julio
Día Internacional contra el acoso escolar.	Día Internacional Contra la LGTBI+fobia.	Día de las Personas LGTBI en Ciencias.	Día de la Visibilidad No Binaria.
Octubre	11 de octubre	26 de octubre	20 de noviembre
Octubre Trans.	Día para Salir del Armario.	Día de la Visibilidad Intersex.	Día Internacional de la Memoria Trans.

RECOGIDA DE DATOS DE ASISTENCIA EN BASE SEXO-GÉNERO

Respondiendo a la demanda del Servicio de Igualdad, y tras un largo debate sobre su adaptación al ámbito de trabajo de Ikusgune. Ikusgune desde su fundación, ha mantenido una perspectiva amplia respecto a las disidencias sexo-généricas, enmarcado las acciones y propuestas del observatorio en contra de la norma cis-heterosexual. A esto hay que sumarle las aportaciones recibidas en el texto “Transcentralidades” de iki yos piña, publicado en el VII. Informe Ikusgune. Consideramos que el observatorio no era un espacio que debiese normativizar el género y las vivencias de las disidencias sexo-género en casillas o recuadros. Es por esto que decidimos diseñar un sistema de recogida más respetuoso haciendo que primero, fuese opcional y a deseo de las personas asistentes y segundo, permitiese expresar la diversidad de forma libre. Por esto mismo decidimos que la opción más adecuada para un espacio como Ikusgune era, habiendo explicado previamente nuestra propuesta, ofrecer pequeñas hojas de papel en las que se pudiera escribir libremente y una urna para introducirlas, añadiendo así privacidad al proceso. Consideramos que esta propuesta ha sido bien recibida entre las personas que asisten a las actividades del observatorio y que nos ha proporcionado resultados interesantes, dejando de manifiesto que Gasteiz es una ciudad en la que la diversidad humana es más que bienvenida.

03

actividades

A continuación se detallan las actividades realizadas en cada línea estratégica y sus objetivos específicos:

LÍNEA ESTRATÉGICA 1: MUNICIPIO LIBRE DE VIOLENCIAS MACHISTAS

O. E. 1 Denunciar Públicamente la LGTBI+fobia

1.1.1 Recoger información reportada directamente a Ikusgune

Se recogen y se atienden las incidencias que llegan a Ikusgune por los distintos canales, ya sea de forma presencial, teléfono, vía web o por redes sociales. Este año se han reportado 34 incidencias hasta la fecha, cifra record hasta la fecha, no contando con información insuficiente (lugar y hora de los hechos, datos de la persona que ha sufrido la incidencia, narración de los actos...) en 4 ocasiones, encontramos lo siguiente:

Acoso	Agravio u ofensa	Agresión	Discriminación	Discurso de odio	Intragénero	Reproducción del cisheterosexismo
3	5	4	4	12	1	1
TOTAL		30				

Si bien el análisis más exhaustivo de estos datos es una actividad correspondiente al año 2025, para su introducción en el que será el VII informe, podemos adelantar a la vista de estos datos que el estado de la LGTBI+fobia en 2024 no ha sufrido diferencias con la conocida en 2023. A su vez, es evidente que los discursos de odio tienen una presencia muy preocupante con tendencia al alza, justo en la misma medida en la que se incrementan las agresiones físicas.

1.1.2 Rastrear información sobre incidencias al colectivo o a personas LGTBI+ en RRSS y medios de comunicación

Se realiza un rastreo diario de redes sociales y medios de comunicación. No se ha recogido ninguna incidencia LGTBI+fóbica de esta manera. Esta es una tarea difícil dado que por un lado no se cuenta con presupuesto para una suscripción general a la prensa local y por otro, es mucha la información a rastrear. Aún así esta difícil tarea se realiza dentro y fuera del ambiente laboral, muchas veces, de forma voluntaria y activista. En este rastreo las redes colectivas e individuales tejidas por el observatorio son de gran ayuda, dado que facilitan la detección de incidencias en nuestro municipio.

1.1.3 Encuentro con el equipo de personas voluntarias para compartir las incidencias conocidas durante 2023 y analizar los datos de manera conjunta

Nos reunimos el 2 de marzo con el equipo de personas voluntarias para analizar la información recogida en 2023 y colaborar en la elaboración de las conclusiones del VII. Informe Ikusgune de incidencias por orientación sexual e identidad de género en Vitoria-Gasteiz 2023. Realizamos una reunión en la que las personas voluntarias aportan sus puntos de vista respecto a lo recogido

en el informe y se analiza grupalmente, llegando a las conclusiones. Consideramos enriquecedor aportar distintos puntos de vista al análisis realizado por el equipo del observatorio, consideramos que ayuda a eliminar posibles sesgos y enriquece el texto. Acudieron 4 personas: 3 personas que se sienten cómodas en la categoría mujer y 1 persona no binaria. Entre las conclusiones sacadas de este análisis destaca la importancia dada por el equipo a las incidencias públicas de alta visibilidad, como aquellas que incluyeron pintadas en espacios públicos.

O.E. 2 Apoyar y acompañar a personas LGTBI+ agredidas

1.2.1 Acompañar o derivar a los servicios públicos existentes en el proceso social, sanitario o policial

Desde el observatorio ofrecemos acompañar o derivar a los servicios públicos existentes, hospitales, comisaría o juzgado; en caso de que las personas agredidas lo soliciten. Este año no se han realizado acompañamientos en el ámbito sanitario ni policial, pero sí en el ámbito judicial hasta en un par de ocasiones. Respecto a las derivaciones si nos hemos encontrado con hasta 5 casos en los que hemos tenido que derivar con distintos servicios y agentes sociales, dado que el perfil mayoritario de personas que acuden a Ikusgune en busca de ayuda suelen ser personas con pocos o ningún recurso, estando algunas en situación de calle. En estos casos una comunicación rápida y efectiva con los servicios sociales del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz suele facilitar poder atenderlos adecuadamente. También se ha realizado un acompañamiento a juzgados para interesarse por el estado de las denuncias interpuestas.

LÍNEA ESTRATÉGICA 2: EMPODERAMIENTO FEMINISTA

O.E. 1 Denunciar públicamente la LGTBI+fobia

2.1.1 Comunicar de urgencia al ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz y a Lumagorri HAT las agresiones conocidas

Este año se han comunicado 2 incidencias de urgencia al Servicio de Igualdad del Ayuntamiento de Vitoria Gasteiz. En ambos casos se trataba de personas sin recursos, en situación muy vulnerable y por lo tanto muy expuestas a las violencias machistas, entre otras tantas. Ninguna de ellas precisó la activación de ningún protocolo de respuesta pública.

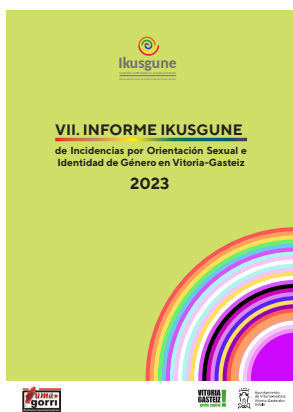
2.1.2 Comunicar de urgencia a la Coordinadora 28j de Gasteiz las agresiones conocidas

Este año no se han comunicado agresiones a la Coordinadora 28J.

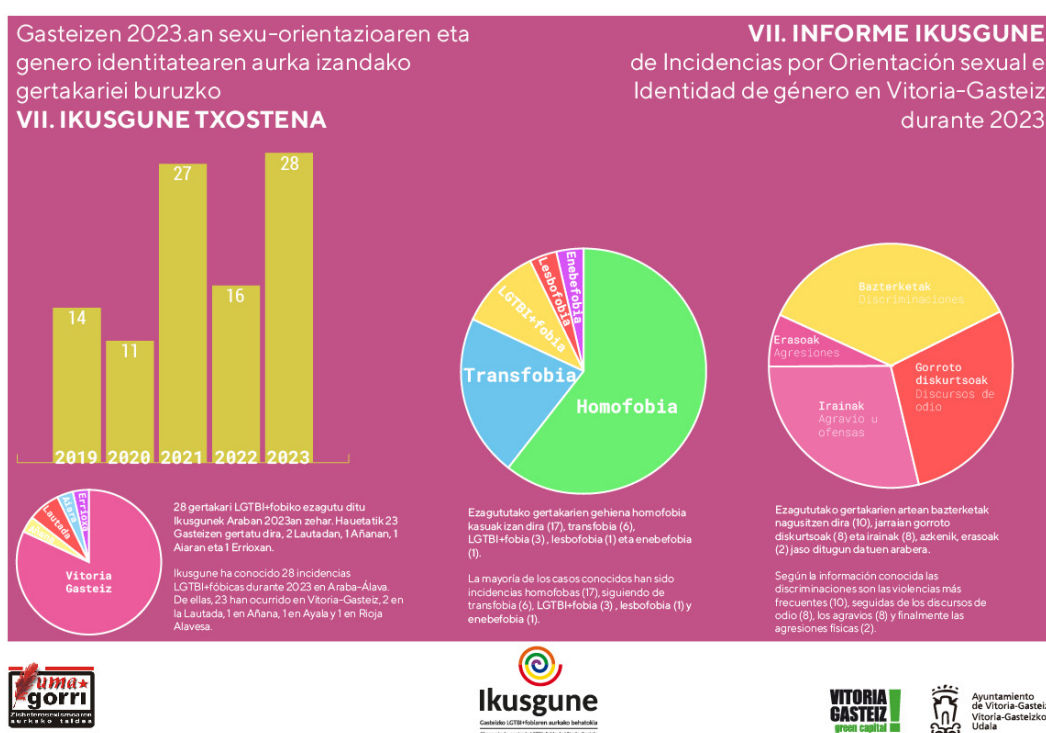
2.1.3 Denuncia pública de incidencias lgtbi+fóbicas en vitoria-gasteiz

Este año no se han denunciado públicamente incidencias LGTBI+fóbicas, más allá de las recogidas en el VII. Informe Ikusgune de incidencias por orientación sexual e identidad de género en Vitoria-Gasteiz 2023.

2.1.4 Elaborar el VII. Informe de incidencias Ikusgune 2023



En el informe se recopilaron las incidencias contra las personas LGTBI+ por motivos de orientación sexual o identidad de género acontecidas en Vitoria-Gasteiz en el año 2023. El Informe Ikusgune 2023⁰¹ se realizó siguiendo la rigurosa metodología recogida en el mismo y contó con colaboraciones de Gasteizko Bilgune Feminista y le activista trans y decolonial Iki Yos Piña, para enriquecer el informe. El informe se hizo público el 14 de mayo de 2024, aprovechando la cercanía del Día internacional contra la LGTBI+fobia, como se viene haciendo los últimos años. Además, para su explicación en RRSS se realizaron recursos específicos extrayendo los datos más relevantes.



2.1.5 Presentar VII. Informe de incidencias de ikusgune 2023

El VII. Informe Ikusgune de incidencias por orientación sexual e identidad de género en Vitoria-Gasteiz 2023, se presenta en rueda de prensa en el local de Ikusgune el 14 de mayo de 2024. Lo presentan Amets Martínez de Heredita, en calidad de coordinador de Ikusgune y Ana Rosa López de Uralde, Concejala de Igualdad del Ayuntamiento de Vitoria Gasteiz. Se valora muy positivamente el acto y se considera que se logra una buena difusión del contenido del informe. Apareció en 9

radios, 4 televisiones, 17 medios digitales y tradicionales.

O.E. 2 Crear y Articular Alianzas para la Acción

2.2.1 Asesorar o atender las solicitudes de distintos tipos de agentes

16/01/2024, 23/01/2024- ¡Que viene lo queer! La actividad “¡Que viene lo queer!” fue un taller impartido por Sejo Carrascosa, activista histórica, dentro del marco de la escuela de empoderamiento los días 16 y 23 de enero de 2024. La actividad estuvo dirigida a la ciudadanía en general y centrada en la reflexión sobre identidades y disidencias sexuales desde una perspectiva feminista. Contó con la participación de 9 personas: 5 personas que se sienten cómodas con la categoría mujer, 3 personas no binarias y una persona que no se categorizó. La actividad fue bien acogida y valorada positivamente por su contenido y enfoque inclusivo.’

3/2/2024-Benidorm fest 2024 emakizuna. El objetivo de la actividad era el de acercar al



proyecto a nuevas personas de la ciudad, capas de la sociedad que no encajan o no desean participar de las actividades habituales de Ikusgune. La actividad consistió en la retransmisión de la final del Benidorm fest y se planeaba celebrarla con base al éxito percibido otros años. Se suspende dado que Lumagorri se adhiere a la campaña de boicot a Benidorm Fest y Eurovisión en exigencia del alto al fuego de Israel en Palestina. Esto se realiza en el marco del compromiso de la asociación con los DDHH,

las luchas feministas, la comunidad LGTBI+ palestina y de hacer frente al homonacionalismo y pinkwashing.

21/3/2024-Se participa en el proyecto Klima Gasteiz. Es un proyecto financiado por la Comisión Europea que busca generar un diálogo estable y duradero sobre los retos climáticos de nuestra ciudad en el sector educativo, cultural, económico y social, y el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz. Desde Ikusgune se transmitió que la cuestión del clima no era nuestro ámbito de trabajo, pero que como ciudadanas nos importaba el cambio climático. Se participó indicando que es necesario abordar un cambio absoluto de formas de vida, para abordar las estrategias para hacer frente al cambio climático. Consideramos que estas estrategias, además, deben diseñarse teniendo en cuenta a otros colectivos como las personas con diversidad funcional. Desde la organización se instó a la reflexión sobre marcos ciudadanos de participación, en este sentido, desde Ikusgune se planteó que la precariedad laboral dificulta la participación ciudadana y que, sin embargo, se aprecia como existe inquietud por parte de estas personas para abordar este y otros temas, fuera de los espacios institucionales. Desde nuestro punto de vista la institución debe decidir sobre cuánto de vinculantes son estos procesos participativos, si sirven realmente para conocer la opinión ciudadana o se trata de una estrategia de greenwashing. Participan 9 personas. 6 personas que se encuentran cómodas en la categoría mujer y 3 que están cómodas en la categoría hombre. No podemos valorar positivamente esta acción tanto por la baja participación como por la falta de respeto institucional habitual a la participación popular. En ese sentido, destacar que una de las personas participantes no duda en expresar de manera continua su rechazo y ridiculización de la perspectiva feminista e interseccional.

25/4/24-Presentación de Moio. Era imposible esconderlo. Por la autora, la activista transfeminista, bollera y miembro de la cooperativa feminista y LGTBI+ Eihera Kooperatiba, Kattalin Minner; en conversación con la activista transfeminista, bollera y precaria Klaudia Ugarte. En este libro la autora escribe sobre el suicidio de su amigo por la transfobia y realiza un ejercicio de memoria y reflexión sobre el efecto que tuvo en el ambiente local, los movimientos sociales y la evolución de la lucha trans. La actividad se organizó por parte de el observatorio asumiendo el papel de organizadoras y moderadoras. Valoramos la actividad muy positivamente dado que se realizaron reflexiones interesantes en torno a la lucha por los derechos trans, teniendo además reciente la aprobación de la Ley 4/2024, de 15 de febrero, de no discriminación por motivos de identidad de género y de reconocimiento de los derechos de las personas trans. De igual manera se trataron temas relacionados con la lucha transfeminista y con otros temas relacionados con el libro. Participaron 22 personas: 11 personas cómodas con la categoría mujer, 6 personas no binarias y 3 personas cómodas en la categoría hombre.



AURKEZPENA
PRESENTACIÓN

DATA FECHA	ORDUA HORA	LEKUA LUGAR
25 de abril, jueves	A las 18.30	Ikusgune Pintorería 47

AURKEZPENA
MOIO
 KATTALIN MINER
 Castellano

14/6/2024-Ama gay agenda marrazki bizidunak izorratu dizkit taller impartido en euskera por Zirriborroak Kultur Elkartea. La charla analiza la representación del colectivo LGTBI+ en dibujos animados desde un punto de vista histórico e interseccional. Ikusgune cede el espacio para la organización del taller. Consideramos la actividad positiva, dado que es importante crear y mantener lazos con asociaciones locales abiertamente LGTBI+ y feministas. Participaron 8 personas, de las cuales 5 son personas que se sienten cómodas en la categoría mujer, 2 personas no binarias y una persona que se siente cómoda en la categoría hombre.

20/06/2024-El Azkena Rock Fest nos solicita materiales para su punto balore, en el que difunden su compromiso social con la igualdad, el medio ambiente.... Consideramos la relación establecida muy positivamente dado que alcanza una gran recepción y desde la organización se dan señales de querer seguir colaborando. Por el puesto pasan 508 personas, 284 mujeres y 224 hombres.



24/10/2024-Charla-SETEM Hego Haizea. Se nos solicita desde SETEM que acojamos una charla con la activista Marla Gutiérrez de K'inal en el marco del proyecto Identidades Lésbicas sin fronteras de 2015, en el cual se reunió en conversación con grupos de lesbianas de Vitoria-Gasteiz. La charla se da en conversación con Klaudia Ugarte, activista trans y bollera. Consideramos la actividad muy positiva, recupera memoria de los colectivos de lesbianas, pone en conocimiento de la situación en Chiapas y como ha sido su desarrollo desde ese primer encuentro. Se discutieron temas importantes para las lesbianas, pero también entraron temas fuertes como el colonialismo y la necesidad de incorporar la deconolialidad al feminismo y los espacios feministas con perspectiva interseccional. Participaron 18 personas

Participación <i>(solo se contabilizan aquellas que han expresado su identidad de género y respetando la categoría expresada)</i>					
No binarias	Bolleras	Mujer trans	Mujer lesbiana	Mujer	NS/NC
3	2	1	1	1	0



‘Irakurketa okerrak’. La actividad, “Irakurketa okerrak. Lecturas desviadas” fue un club de lectura bilingüe (castellano y euskera) dirigido a la ciudadanía y dinamizado por Sejo Carrascosa López y Kristina Arteaga Baños, celebrado los últimos martes de cada mes entre octubre y abril. Participaron 15 personas: 12 personas cómodas con la etiqueta mujer, 2 personas no binarias y 1 persona cómoda en la categoría hombre, El grado de satisfacción fue muy alto.

2.2.2aprovechar las fechas conmemorativas, realizar acciones para visibilizar, denunciar, sensibilizar o impulsar el empoderamiento de las personas LGTBI+, desde una perspectiva feminista e interseccional

31/03/2024-Día de la Visibilidad Trans. Es un día que tiene como objetivo visibilizar la existencia de las personas del colectivo trans. Se realiza un cartel para el que se escoge el dibujo de un tiburón debido a que es un ícono que está teniendo mucho éxito entre las personas trans jóvenes, debido a que el peluche de este animal suele tener los colores de la bandera trans. De esta manera se visualiza como pequeños peces rosas, azules y blancos forman un tiburón para poder sobrevivir en un océano cisheteronormal. La publicación no alcanzó los objetivos habituales en redes. Se hace una mala valoración del diseño. No se acertó en el lema porque puede no ser muy claro, se eligió un elemento, el tiburón, que muy poca gente asocia a lo trans, partiendo de ahí, se convertía en un cartel muy complejo de entender. Tuvo 39 interacciones.



19/04/2024-Día del libro LGTBI+. Es una fecha que se celebra anualmente el 19 de abril con el

objetivo de visibilizar la literatura LGTBI+s. Se publica un artículo⁰² explicando que es Las nenas, que puedes encontrar en la biblioteca, de donde provienen los fondos en la página web de Lumagorri HAT. Consideramos que fue una acción importante debido a que intersecta la memoria LGTBI+ con la literatura, además de promocionar la biblioteca. Tuvo 21 interacciones.

23/4/2024-Sant Jordi. Se decide usar esta fecha tan asociada a los libros para realizar promoción de la biblioteca. De igual manera se realizan de manera voluntaria manualidades de flores con los colores de la bandera trans y LGTBI+, para entregar como obsequio a las personas que cogiesen libros prestados. Si bien la actividad no tuvo mucho éxito en ese día, las personas que han ido acudiendo a coger préstamos han podido llevarse esos pequeños obsequios. Tuvo 38 interacciones y se prestaron 5 libros.



26/4/2024-Día de la Visibilidad Lésbica. Es una fecha que se celebra anualmente el 26 de abril con el objetivo de visibilizar a las lesbianas. Para estas fechas se decide subir a redes el famoso cartel de la Asamblea de Lesbianas de Álava "Somos lesbianas y no nos bajamos del burro". Nos parece muy importante visibilizar las genealogías lesbianas de Gasteiz de las que ALA-ALA forma parte. Mantener y difundir la memoria de la lucha colectiva de las lesbianas ayuda a empoderarnos como colectivo. Tuvo 81 interacciones.



2/5/2024-Día contra el Acoso Escolar. Es una fecha conmemorativa que se celebra anualmente el 2 de mayo, buscando visibilizar el acoso y discriminación que se puede dar en centros educativos. Es muy importante visibilizar el acoso escolar dado que es un espacio en el que suceden incidencias LGTBI+fóbicas que van desde las ofensas, a la discriminación o las violencias físicas, además que influye gravemente en el bienestar de les estudiantes LGTBI+, sus posibilidades de autorrealización y libertad para relacionarse en esas etapas tan clave del desarrollo. Con motivo de la fecha se realiza y sube a redes un cartel con información gráfica sobre las incidencias en el ámbito escolar recogidas por Ikusgune entre



2021 y 2022. Tuvo 7 interacciones.

5/7/2024-Día de las Personas LGTBI+ en la Ciencia. Es una fecha que se celebra anualmente el 5 de julio con el objetivo de visibilizar a las personas LGTBI que trabajan en campos científicos. Subimos un hipervínculo⁰³ a unos vídeos de personas LGTBI en los que visibilizan de forma amena y en clave de humor, a distintas figuras históricas LGTBI de la ciencia. Consideramos muy importante esta fecha debido a la importancia histórica que ha tenido la ciencia a la hora de dar legitimidad a la misoginia, homofobia y transfobia desde discursos pseudocientíficos. Consideramos que la participación de las personas LGTBI en la ciencia ayuda a demostrar que la norma cisheteropatriarcal no tiene nada de científica. Tuvo 11 interacciones.

14/7/24-Día de la visibilidad no binaria. Es una fecha que se celebra anualmente el 17 de julio con el objetivo de visibilizar a las personas no binarias. Se sube un cartel a redes en el que se reivindica que a pesar del nulo reconocimiento legal de las personas no binarias y sus derechos como sujeto político en el estado español, las personas no binarias existen y resisten en esta sociedad binaria que les discrimina diariamente. Consideramos muy positivamente esta publicación dado que estamos trabajando junto a las personas no binarias y acompañándoles en su lucha. Tuvo 64 interacciones.



11/10/2024-Día de Salir del Armario. Es una fecha que se celebra anualmente el 11 de octubre con el objetivo de visibilizar a las personas LGTBI que, por un motivo u otro, no pueden salir del armario. Con motivo de la fecha recomendamos el libro de nuestro compañero Javier Sáez "Biopolítica del Armario". Una lectura apasionante e imprescindible sobre las tecnologías del armario. Tuvo 19 interacciones.

19/10/2024- Día de la Despatologización Trans y Octubre trans. El Día de la Despatologización Trans es una fecha que se celebra anualmente desde el 2009, el 21 de octubre con el objetivo de despatologizar las identidades trans. Con motivo de esta fecha subimos un hilo en la red social X recordando como la despatologización es una asignatura pendiente en Osakidetza y señalando la intención de seguir trabajando por los derechos de las personas no binarias, migrantes y menores de edad. Tuvo 13 interacciones.

26/10/2024- Día de la Visibilidad Intersex. Es una fecha que se celebra anualmente el 26 de octubre con el objetivo de visibilizar a las personas intersex. Con motivo de esta fecha citamos un post de ILGA-Europe sobre un comité de derechos de las personas intersex a nivel Unión Europea. Consideramos que es una iniciativa muy importante debido al alto grado de violencia médica que sufren las personas intersex, especialmente al poco de nacer.

20/11/2024-Día Internacional de la Memoria Trans. Es una fecha que se celebra anualmente el 26 de octubre con el objetivo de visibilizar la violencia que sufren las personas trans. Se realiza un vídeo consistente en un globo del mundo con banderas señalando las cifras de personas trans asesinadas por países. El vídeo genera dudas entre el equipo de trabajadoras de Ikusgune y tras un contraste con el equipo de voluntaries, se decide no publicarlo. Los motivos son, por un lado que percibimos que los datos puedan no ser del todo correctos, el empeoramiento a nivel global de los discursos de odio hacia las personas trans y finalmente, que tanto nosotras como el equipo de voluntaries percibimos que podía ser revictimizante para las personas trans y generar malestar emocional y mental. Por esto mismo y considerando que el compromiso del observatorio con las personas trans se extiende los otros 364 días del año, decidimos no publicar nada.

18/12/2024- Estrellas en la noche. Celebrada el 18 de diciembre de 2024 en la sala de conferencias del Museo Bibat de Gasteiz, tuvo como objetivo recuperar y rendir homenaje a la memoria histórica del movimiento LGTBI+ en la ciudad. En una primera fase, se llevó a cabo un proceso de recopilación de información y documentación original sobre el contexto social de la época y el surgimiento de los colectivos pioneros, accediendo a materiales conservados por particulares. Posteriormente, se organizó un acto público de reconocimiento al colectivo “Estrellas en la noche” y a personas relevantes en la lucha por los derechos LGTBI+, en formato de entrevista pública, con actuaciones artísticas y entrega de premios.

Además, se digitalizaron y archivaron los materiales cedidos por las “Estrellas en la noche”, junto con la grabación y fotografías del homenaje, depositándose en la Fundación Sancho el Sabio. La actividad fue difundida ampliamente a través de las redes sociales y página web, su boletín informativo, así como en medios locales como Diario de Noticias de Álava, Gasteiz Hoy y Radio Vitoria. En total, participaron 107 personas (53 mujeres, 28 hombres y 26 personas de otras identidades de género), en una convocatoria dirigida a toda la ciudadanía de Vitoria-Gasteiz. La implicación de activistas históricas de ALA y CPGAL/GAYTASUNA fue especialmente destacada, y la valoración final de la actividad fue muy positiva, tanto por su contenido como por el impacto emocional y comunitario generado.

2.2.3 Gestionar la biblioteca las nenas

Prestamos de libros			
1º Trimestre	2º Trimestre	3º Trimestre	4º Trimestre
20 libros	27 libros	15 libros	6 libros

En total, en 2024 se han prestado 68 libros, estando localizado el pico de mayor actividad en los meses de abril, mayo y junio. El punto más bajo se da en los meses de octubre, noviembre y diciembre. Respecto al año pasado vemos una mayor actividad en los primeros trimestres del año y menor en los últimos, registrando en total una caída de 12 libros. El pico de actividad mencionado coincide en el tiempo con dos campañas de promoción que se realizan de la biblioteca: las acciones del Día del libro LGTBI+ y las de Sant Jordi.

En conclusión, si bien 12 libros no es una caída tan preocupante, consideramos que, viendo el buen efecto de las campañas de promoción en la cantidad de préstamos de la biblioteca, se debe

redoblar esfuerzos en ese campo. Consideramos que la biblioteca Las Nenas es un proyecto que emociona y que se podría beneficiar de un planteamiento más abierto a la creación de redes con asociaciones enfocadas al campo cultural u otras bibliotecas existentes en el municipio.

2.2.4 Presentación del libro “como comida”

16/2/2024-Presentación de Como comida. Un festín de bollerapps por las autoras lesbianas y feministas, Flor M. Yustas y Lidia Toga, presentada por la periodista feminista Zuriñe Rodríguez y moderada por la activista transfeminista, bollera y precaria Klaudia Ugarte. El libro nos presenta de forma divertida y desenfadada la historia de una lesbiana que rompe una relación de diez años y decide volver a las aplicaciones de citas. Los encuentros a través de estas apps se utilizan para tratar temas como el duelo, las relaciones entre mujeres, el exilio, los ambientes LGBTI+ y la sexualidad y el deseo. La actividad se organizó por parte de Ikusgune asumiendo el papel de organizadoras y moderadoras. La presentación consistió en crear un espacio de empoderamiento para mujeres bisexuales y lesbianas: tener un espacio amable donde consumir cultura y a la vez hablar de los espacios de socialización romántica y cómo estos intersectan con la lesbofobia fuera y dentro del propio colectivo. Se generó un ambiente en el que poder hablar de nuestra sexualidad de forma libre, sin tapujos y fuera de la limitada visión impuesta por el patriarcado, por lo que valoramos la actividad muy positivamente. Participaron 16 personas: 13 personas cómodas con la etiqueta mujer y 3 personas no binarias



2.2.5 Acto deportivo con motivo del día contra la LGTBI+fobia en el deporte

17/02/2024-Celebramos el día contra la LGTBI+fobia en el deporte en colaboración con los clubs Miaukatuz y Gaztedi Rugby taldea en Landatxo. Se realizan partidos de rugby y voley participativos e inclusivos y se reparte información y cordones LGTBI+. Al finalizar se lee un comunicado en contra de la LGTBI+fobia en el deporte y a favor del deporte inclusivo.

Consideramos que es muy importante crear redes de apoyo entre personas que practican deporte y articular alianzas con clubes deportivos para denunciar la LGTBI+fobia en el deporte



2.2.6 Ikusgune-puntua en Ariznabarra. En colaboración con AAVV del barrio y otros colectivos

13/9/2024-Nos ponemos en contacto con las asociaciones y colectivos de Ariznabarra para llevar un Ikusgune puntua a las fiestas del barrio y realizar acciones conjuntas. Finalmente nos piden materiales y los sitúan en el punto para agresiones de las fiestas. Encontramos muchas dificultades para trabajar conjuntamente debido a sus tiempos de organización y que la comunicación es intermitente a consecuencia de la precariedad laboral, aunque señalaron estar felices de haber contado con los materiales. A pesar de las dificultades consideramos que acercar Ikusgune a los barrios y especialmente a un barrio obrero y diverso como es Ariznabarra es necesario para hacer un proyecto que englobe a toda la ciudadanía.

2.2.7 Presentación del libro “Maricas malas” en el marco de las fiestas populares del barrio de Alde Zaharra: Zaharraz Harro

22/6/2024-Presentación de Maricas malas por el autor y activista marika y precario Christo Casas y presentada por la activista histórica Sejo Carrascosa. El libro reflexiona sobre la normalidad en la sociedad de consumo, el deseo por asimilarse en lo normal y cómo construir alternativas en los márgenes y desde fuera de los modelos capitalista y cishetero. La actividad se organizó por parte del observatorio asumiendo el papel de organizadoras y moderadoras. Se entabló una conversación muy amena entre Christo Casas y Sejo Carrascosa, que se fundamentó principalmente en hablar sobre los diferentes hitos de la historia del movimiento LGTBI+. Desde Lumagorri valoramos muy positivamente este tipo de actividades que vienen a hablar de la memoria LGTBI+, de las luchas que nos precedieron y como afectan a los contextos actuales. Participaron 15 personas, quedando recogidos las siguientes identidades de género:

1	No Gender	1	Brat
1	Pobre, decadente y delincuente	1	Pituki
1	Género fluido espíritu gaseoso	1	De-generado
1	Mujer	1	Hombre
2	No binarie	5	NS7NC



2.2.8 Charla-taller sobre Drag

15/06/2024-Se organiza un taller impartido por la drag no binaria Celeste Poliéster. En el taller se busca enseñar las bases del drag a las personas asistentes. De igual manera se plantea el taller como un espacio para romper con la norma patriarcal binaria mediante la práctica del arte drag. El observatorio se encarga de la organización del evento, control de sala y dinamización. Consideramos la actividad muy positiva y empoderante para las personas que acudieron dado que se generó un espacio de reflexión frente a la norma patriarcal sexo-genero. El taller se enfoca desde posiciones no binarias. Se llenan 7 de 10 plazas y se recogen las siguientes identidades de géneros:

1	Mujer cis hetero	1	Hombre trans
1	Mujer cis bisexual	1	Tres cuervos en una gabardina
1	Mujer trans bollera	1	No binaria
1	NS/NC		



2.2.9 Acto sobre la memoria LGTBI+ en Vitoria-Gasteiz con motivo del 30 aniversario de la aprobación de la ordenanza no discriminatoria de parejas de hecho

Se trata de investigar y recopilar toda la información disponible sobre la ordenanza. Se intenta conseguir una entrevista con el ex-alcalde Cuerda, dada su relevancia en la aprobación de la ordenanza, finalmente no se consigue por problemas de salud. Después de esto se recupera el crudo de la entrevista que realizase para el documental de Lumagorri "Ibilbide Okerrak", se recupera entorno a una hora de material. El material se prepara y edita y se deja toda la investigación y trabajo finalizados. Finalmente no se publica por disconformidad del ayuntamiento.

2.2.10 Difusión de vías de contacto de Ikusgune con la comisión de blusas y neskas



Se difunden las vías de contacto del observatorio mediante la Comisión de Blusas y Neskak. Esto se hace mediante unas pegatinas con el número del teléfono de atención de incidencias, esta pegatina se deja también en distintos puestos de atención. Se aprovecha la iniciativa también para llevar a cabo acciones para dejar patente la diversidad de orientación sexual e identidad de género, mediante la creación de chapas con mensajes como: blusa marika eta harro, blusa trans eta harro, blusa bollera eta harro, ez bitarra eta harro, neska trans eta harro y neska bollera eta harro. De igual manera durante las fiestas de la blanca se mantiene la atención telefónica las 24 horas. De igual manera se consigue dar un comunicado conjunto en prensa con el Movimiento Feminista de Gasteiz por unas fiestas libres de violencias machistas. A este respecto no se comunica ningún caso al movimiento feminista ni tenemos constancia de ninguna incidencia por su parte. Valoramos muy positivamente la red de alianzas que se viene tejiendo los últimos años y consideramos que genera una posición fuerte frente a las violencias machistas, creando unas fiestas mucho más amables y en las que todas las personas pueden disfrutar con igualdad.



2.2.11 Ikusgune puntua en Salburua. En colaboración con AAVV del barrio y otros colectivos

No hubo oportunidad de cerrar fechas con la AAVV del barrio, por esto optamos por trasladar la iniciativa al Araba Euskaraz. 16/06/2024-Araba Euskaraz nos pide materiales para su punto morado. Se decide aprovechar la actividad para colaborar con las iniciativas del barrio dejando los materiales en este evento. Consideramos muy positivamente estar en espacios como el Araba Euskaraz, no sólo porque acercan Ikusgune a los barrios, sino también porque consideramos importante apoyar actividades que promuevan el uso del euskera.



2.2.12 Actividad sobre temática “personas no binarias” - mesa de experiencias no binarias



30/11/2024-Moderado por Klaudia Ugarte, activista transfeminista, bollera y precaria, con la colaboración de Lance Behoteguy, persona no binaria en prácticas en Ikusgune. Se genera un espacio de participación en el que se comparten y colectivizan conocimientos. Durante la mesa se habla de distintos temas importantes para las personas no binarias cómo la violencia enebefoba, la existencia no binaria en una sociedad binaria, los avances en las administraciones y leyes para su reconocimiento, la falta de referentes o el uso del lenguaje inclusivo en euskera. Valoramos muy positivamente el acto debido al alto grado de participación y satisfacción de les asistentes, y por generar espacios para tejer redes y empoderarse, tan necesario para las personas no binarias. Participaron 14 personas de las cuales 9 fueron personas no binarias y 5 fueron personas cómodas con

la categoría mujer

2.2.13 Presentaciín del libro “Džuvljärke” la existencia lesbiana de las mujeres romaníes de Vera Kurtić

17/10/2024-Presentado por la editora e impulsora de Altramuz Editorial y activista gitana y lesbiana Sandra Carmona y presentado por Brayan Altimasberes, miembro del Secretariado Gitano y activista trans y gitano de Loratuz Lotu. El libro aborda la invisibilidad de las lesbianas romaníes, a las que se les niega parte de su identidad. Explica las cargas de género, raza, nación, clase social, sexualidad y su intersección en el marco de la discriminación. En la charla nos presentó también el proyecto de la editorial Altramuz: una editorial enfocada a los temas relevantes para el pueblo gitano y con una fuerte perspectiva de empoderamiento LGTBI+. La actividad se organizó por parte de Ikusgune asumiendo el papel de organizadoras y moderadoras. Fue una presentación muy dinámica e interseccional. Se comentaron la relación entre luchas de distintos

colectivos históricamente marginados y se realizó un ejercicio para tratar de romper el anti-gitanismo en Gasteiz. Lo valoramos muy positivamente y como un ámbito en el que hay mucho trabajo interesante por realizar. Participaron 9 personas y quedando recogidos las siguientes identidades de géneros:

1	No binarie	1	Género igerenal
1	Mujer	1	Bollera
5	NS/NC		



2.2.14 Jornada con nuevas incorporaciones al equipo de voluntarias y 2.2.15 Encuentro con el equipo de personas voluntarias para rendir cuentas del proyecto ikusgune 2024, valoración de las acciones propuestas para su inclusión en el proyecto ikusgune 2025

Se fusionan ambas actividades por haber un número reducido de personas apuntadas. Se celebran el 16/11/2024 en el local de Ikusgune. Consideramos que es importante el mantenimiento de un grupo de voluntarios para poder implicar a la ciudadanía de forma directa en las acciones, planteamientos y proyectos propuestos por Ikusgune. Conseguir que la ciudadanía se implique de forma voluntaria fortalece la implantación del observatorio y lo entreteje, aún más si cabe, en el tejido social gasteiztarra. De igual manera consideramos que es una forma de activar la concienciación feminista y LGTBI+ en personas individuales que muchas veces quedan fuera de otros movimientos sociales. Valoramos la actividad muy positivamente dado que se genera un espacio de reflexión y una vía para impulsar la participación ciudadana en los proyectos impulsados por el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz. Acuden 7 personas, de las cuales:

2	Bollera	1	Hetero con pluma
1	Mujer feminista	1	Bisexual guarra
1	Hombre	1	No binarie

Actividades que mejoran el proyecto

Personas en prácticas

Este año Lumagorri ha contado con una persona en prácticas del Grado de Integración Social de EHU. Consideramos que las prácticas de esta persona, más allá de ser enriquecedoras a nivel

formativo, han resultado enriquecedoras a nivel personal, debido a su identidad como persona no binaria y disca. Tener la oportunidad de trabajar y colaborar en un proyecto transformador, la posibilidad de crear redes y generar conversaciones con otras personas LGBTI+ con un fuerte perfil feminista y activista, ha resultado en el empoderamiento y aprendizaje de la persona en prácticas.

Desde Ikusgune, cuando ofertamos o aceptamos prácticas, tratamos alcanzar perfiles como los de la persona arriba mencionada: perfiles para los que el desempeño de sus prácticas en Ikusgune signifique más que un aspecto meramente profesional. Buscamos generar un espacio de conversación, aprendizaje y empoderamiento con la persona en prácticas, para que de esta manera, a parte de la rigurosa profesionalidad que rige el proyecto de Ikusgune, obtenga conocimientos que sólo se pueden aprender desde el activismo y la experiencia.

Participación en actos

En 2024 Lumagorri fue invitada a distintos actos a los que tuvo la oportunidad de acudir y que ponen de manifiesto el reconocimiento del proyecto fuera de Araba.

Premio otorgado por el Observatori Contra l’LGTBI-fobia de catalunya

17/15/2024. El Observatori premió en Barcelona con el galardón “17 de maig”⁰⁴ a Ikusgune por su trayectoria en contra de la violencia LGBTI+fóbica. El premio fue recogido por la coordinadora de Ikusgune, quien agradeció el premio a todas las personas que han formado parte de Ikusgune, sus colaboradoras, el equipo de voluntarias y el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz, por la apuesta por el proyecto y las políticas LGBTI+. Al acto acudieron autoridades catalanas como el Comisionado de Políticas de Infancia, Adolescencia, Juventud y LGBTI del Ajuntament de Barcelona y el El Director General de Polítiques Públiques LGBTI+ de la Generalitat de Catalunya.



Acto Institucional 28J en Madrid

Recibimos invitación por parte de la Dirección General de Diversidad Sexual y Derechos LGBTI del Ministerio de Igualdad para acudir al acto institucional por el 28J en Madrid. El acto consistió en una entrega de premios. Para Ikusgune es un espacio muy importante dado que reconoce la trascendencia del observatorio más allá de Vitoria-Gasteiz y es un espacio en que poder tender redes de colaboración con otras activistas y otros observatorios. Consideramos que es un

espacio en el que Ikusgune representa y pone en valor las políticas LGTBI+ del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.



16 Aniversario del Observatori Contra l'LGTTBI-fobia de Catalunya

11/12/2024 El Observatori es una alianza estratégica para Ikusgune, ambos observatorios hemos impulsado la Red Estatal de Observatorios contra la LGTBI+fobia. Participar en este 16 aniversario⁰⁵, pone de manifiesto la alianza y el trabajo y aprendizaje compartido de ambos observatorios. Igualmente, durante el aniversario se reflexionó sobre distintos temas, y se participó en una ponencia entorno al seguimiento realizado al juicio de Samuel, uno de los juicios más importantes que se han realizado en materia de homofobia y delitos de odio desde el asesinato de Sonia Rescalvo en el 91. Haber participado en el acto, pone de manifiesto la referencialidad de Ikusgune y la incidencia rigurosa que mantiene en el compromiso de hacer frente a la LGTBI+fobia.



Ikusguneak'

Tras el éxito que tuvo esta iniciativa en el año 2023, este año se han vuelto a repetir los Ikusguneak en pueblos de todo el territorio alavés, llegando a tener presencia en todas las cuadrillas de la provincia visitando aproximadamente 25 pueblos. La participación total fue de 1708 personas, se repartieron 76 carteles (más del triple que el año anterior) repartidos entre bares, comercios,

txosnas y otros espacios. También se colaboró con 32 agentes sociales tales como ayuntamientos, comisiones de fiestas, juntas administrativas y asociaciones y colectivos LGTBI+.

Los porcentajes de participación desagregados por género son similares a los del año anterior, manteniendo la mayor participación en mujeres y disidencias.

TOTAL ACTIVIDADES

Número de atenciones	34 atenciones, 30 incidencias LGTBI+fóbicas.
Número de acompañamientos	2 acompañamientos/5 derivaciones
Número de actividades	26
Número de participantes	2564

04



gestión del
proyecto

Coordinación del equipo Ikusgune

La coordinación del equipo Ikusgune ha sido constante: por un lado se realizó un calendario con un reparto de tareas marcado, a la vez se realizaban reuniones de equipo, usualmente los viernes y finalmente, la comunicación por teléfono en caso de dudas o necesidad de inmediatez.

Coordinación del equipo de Ikusgune con Lumagorri HAT

La coordinación del equipo de Lumagorri HAT con el Equipo de Trabajadoras de Ikusgune ha sido constante a través de teléfono y el contacto directo en distintos espacios. Así mismo se han realizado 8 reuniones para dar cuenta de las acciones realizadas, coordinar el equipo e informar al equipo de Lumagorri HAT. También se han celebrado 4 reuniones de carácter extraordinario para tratar temas de relevancia en la relación entre la asociación y el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.

Coordinación entre la asociación Lumagorri HAT y el Servicio de Igualdad

Se han realizado 5 reuniones entre el Servicio de Igualdad, con la Jefa del Servicio de Igualdad y la Técnica de Referencia, y el Equipo de coordinación de Lumagorri HAT. También se ha mantenido contacto a través de mail para cuestiones de urgencia. Las reuniones se realizaron en un contexto de relaciones muy difíciles y con una gran tensión.

Celebración de comisiones de seguimiento

Se marca la celebración de tres comisiones de seguimiento, de las cuales una se celebra el 24 de abril de 2024, la segunda el 10 de septiembre de 2024 y la tercera, que no se celebra por incompatibilidad de agendas y falta de tiempo. En estas reuniones se cuenta con la Concejala de Igualdad del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz Ana Rosa López de Uralde Gómez, la Directora General del Departamento de Alcaldía Araceli de la Horra Gutiérrez y la Jefa del Servicio de Igualdad Oihane Ruiz de Apodaka. Por parte de Lumagorri HAT acuden la presidenta de Lumagorri HAT, Klaudia Ugarte y Eneko Ruiz, junta directiva de Lumagorri HAT Elkarte. En la primera reunión se cuenta además con la presencia de Sejo Carrascosa, junta directiva de Lumagorri HAT Elkarte. En la segunda Sejo es sustituido por Amets Martínez, vicepresidente de Lumagorri HAT.

En la primera comisión se rindieron cuentas de las actividades realizadas hasta el momento. Se informó de una incidencia en el que una persona estaría utilizando una APP de ligue LGBTI+ para extorsionar a personas. Se indica que se ha quedado con esta persona al día siguiente para tener más información e interponer denuncia ante la Ertzaintza. Se comenta en cierre de la memoria 2023 y de proyecto 2024 de cara a la firma del convenio 2024 a la mayor brevedad posible. Se comunica además que Ikusgune va a ser premiada por el Observatori Contra la LGTBIfobia de Catalunya el 17 de mayo y que desde la organización se quiere invitar a la Concejala de Igualdad del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz a estar presente en el acto. Se aclara cómo realizar las comunicaciones entre Lumagorri y el Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz.

En la segunda comisión se rindieron cuentas de las acciones realizadas hasta el momento. Se

expusieron también por parte del equipo de Lumagorri HAT las dificultades generadas por el retraso de la firma del convenio y cómo afectaba al equipo de trabajadoras. Se tomaron compromisos por ambas partes para resolver la situación y encontrar alternativas que hiciesen viable la ejecución del proyecto desde el primer día laboral del año.

RECURSOS DE ACCESO Y PERSONAS CONTRATADAS

Los medios con los que la asociación Lumagorri ha contado este año han sido los siguientes:

Detalle de los recursos

1. Oficina en Pintorería 47, Vitoria-Gasteiz. Es un espacio que permite coordinar al equipo de Ikusgune, recibir a las personas que comunican una incidencia y atenderlas apropiadamente. Permite también llevar a cabo la mayoría de las acciones descritas en la Línea Estratégica 2: empoderamiento feminista así como tejer redes y alianzas con distintos agentes y movimientos sociales.

Este año ha habido varios problemas que han afectado al local y que se han comunicado adecuadamente. Por un lado la puerta de entrada no se cierra del todo bien, escapando así parte del calor del local y conectado con esto, se informó de la entrada de roedores en el local a través de un agujero en la puerta. De igual manera hubo filtraciones de una tubería en el techo. Así mismo se propuso la idea de aislar una de las tuberías debido a que produce un ruido desagradable.

2. Teléfono para la atención de incidencias (633309653). La atención se realiza en horario de oficina exceptuando fechas señaladas en las que la atención es 24 horas.

3. Página web que permite, mediante un sencillo cuestionario, dar testimonio de las incidencias. Incluye además, la documentación generada por el observatorio en formato digital y accesible, noticias, actividades y una guía de los servicios que ofrece Ikusgune.

4. Dirección de correo electrónico como una vía más para recoger incidencias LGTBI+fóbicas.

5. Teléfono fijo para la atención de asuntos no relacionados con incidencias (945282246).

6. Plataformas digitales y redes sociales se utilizarán para comunicar públicamente las incidencias más graves, dar mensajes de apoyo y difundir actividades de Ikusgune, así como contenido que vaya de acuerdo a las líneas estratégicas del observatorio o pertenezca a colectivos o movimientos de referencia. Se encuentran disponibles perfiles en plataformas como WhatsApp, Telegram, X, Instagram, youtube y Facebook.

Seguidoras en RRSS

Facebook						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Seguidorxs	72	188	257	332	352	353
X						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Seguidorxs	290	556	1009	12471	1516	1602
Instagram						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Seguidorxs	218	559	833	1182	1424	1619
You Tube						
	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Seguidorxs				233	233	233

Respecto a la gestión de las redes sociales se puede observar un crecimiento notable en instagram, un crecimiento continuado en X, por otro lado facebook y youtube se mantienen igual, en total 195 personas más siguen las cuentas del Observatorio. Esto se puede deber al estancamiento de las dos últimas redes sociales. Como siempre la gestión de las redes sociales requiere un horario más amplio, que incluye fines de semana y momentos puntuales de gran actividad. Dentro de este horario difícil de calcular, muchas veces cubierto con el esfuerzo y dedicación voluntaria de las trabajadoras de Ikusgune, entraría también el rastreo de incidencias en redes sociales.

En cuanto al impacto en redes sociales contemplamos, por un lado que siguen siendo relevantes para el proyecto y que siguen siendo estratégicas para el mismo. Aún así detectamos una tendencia de abandono en redes como X y Facebook, mientras que instagram parece ser en la que mejor acogida tienen las publicaciones y en las que más interactuamos. Así mismo es necesario reconocer que, al haber tenido que asumir mayor carga de trabajo por puesto debido a una baja de larga duración, se ha dificultado la creación de contenido para las redes dado que requería unos recursos que se han dedicado a acciones con mayor urgencia o importancia para el proyecto. De igual manera la inmediatez y demanda de contenido en las redes prácticamente demandarían la ocupación exclusiva de una trabajadora si quisiéramos explotar todo el potencial de las mismas. Aún con esto debemos valorar la gestión y resultados en las redes como satisfactorios, sin perder de vista las opciones o posibilidades de mejora que podrían asumirse por el equipo.

RECURSOS HUMANOS

Estas son las funciones del personal contratado por la asociación Lumagorri HAT Elkarte para la ejecución del proyecto, tal como se recoge en el proyecto Ikusgune 2024:

- **Una persona responsable de la coordinación.**

Ha sido responsable de coordinar el proyecto, manteniendo la coherencia entre las diferentes acciones que se realicen y el proyecto Ikusgune 2024. Se ha encargado de convocar las reuniones de seguimiento con Lumagorri HAT y responsabilizado de la evaluación continua de acuerdo con los términos establecidos. Ha sido responsable de la incidencia política y por lo tanto, portavoz de Ikusgune ante los medios de comunicación. Ha asumido también la responsabilidad de registrar las denuncias presentadas por Ikusgune, además de registrar y realizar un seguimiento de las mismas. Se ha ocupado de la interlocución directa con Lumagorri HAT y de las tareas de administración y tesorería. Finalmente, ha sido responsable de la Línea Estratégica 1: municipio libre de violencia machista y de la elaboración y presentación del VII Informe Ikusgune de incidencias por Orientación Sexual e Identidad de Género en Vitoria-Gasteiz 2023.

Su jornada laboral ha sido del 75%. Debido a la baja de larga duración de la persona responsable de actividades, han recaído sobre esta persona, junto a la ayudante de coordinación, las responsabilidades de la persona encargada del desarrollo de actividades. Hizo suyas, además de las responsabilidades comunes entre los tres puestos, la interacción con los medios de comunicación y la publicación de notas de prensa y comunicados.

El perfil de la persona contratada para este puesto es el de una persona perteneciente a Lumagorri HAT, con una dilatada experiencia dirigiendo el proyecto de Ikusgune y que tiene un perfil activista muy visible dentro y fuera de Vitoria-Gasteiz.

- **Una persona ayudante de coordinación**

Ha sido responsable de las acciones a cargo de la Línea Estratégica 2: empoderamiento feminista, objetivo estratégico 2: Crear y articular alianzas para la acción. Se ha encargado de las tareas que le han sido asignadas por la persona coordinadora en lo que respecta a la Línea Estratégica 1. Han estado a su cargo la gestión de la biblioteca y la atención del teléfono de denuncias de Ikusgune, el registro, el acompañamiento y el seguimiento de las denuncias junto con el resto del equipo. Finalmente ha apoyado a la responsable de coordinación en cuanto a las diferentes acciones que se pongan en marcha y no estén recogidas en el proyecto.

Su jornada laboral ha sido del 50%. Debido a la baja de larga duración de la persona responsable de actividades, han recaído sobre esta persona, junto a la coordinadora, las responsabilidades de la persona encargada del desarrollo de actividades. Adquirió, además de las responsabilidades comunes entre los tres puestos, la responsabilidad de las tareas de gestión documental y organización de agenda, así como de la realización de las actividades recogidas en la Línea Estratégica 2 y la gestión de redes sociales.

El perfil de la persona contratada para este puesto es el de una activista LGBTI+ y feminista de Gasteiz, miembro de la asociación Lumagorri HAT y que se encuentra finalizando un máster en estudios feministas y de género.

- **Una persona responsable del desarrollo de actividades**

Ha sido responsable de las tareas de gestión documental y organización de agenda, así como de la realización de las actividades recogidas en la Línea Estratégica 2. Junto al resto del equipo, ha debido atender el teléfono de denuncias de Ikusgune, registro, acompañamiento y seguimiento de las denuncias. Ha sido encargada también de ayudar en la gestión de la biblioteca. Finalmente ha sido responsabilidad suya la interacción con los medios de comunicación, la publicación de notas de prensa, comunicados y la gestión de redes sociales.

Su jornada laboral ha sido del 50%. En el caso de esta persona, este 2024 ha habido una situación de baja médica de larga duración y ante la imposibilidad presupuestaria de afrontar su sustitución, sus responsabilidades han sido adquiridas por la coordinadora y la ayudante de coordinación.

El perfil de la persona contratada para este puesto es el de una activista histórica con una dilatada trayectoria en la localidad, miembro de la asociación Lumagorri HAT y que ha participado en distintos seminarios, charlas, talleres y publicaciones de temática LGTBI+.

Contrataciones

Se realiza una contratación para cubrir un puesto de trabajo del 23 de septiembre al 2 de octubre, por vacaciones. El perfil buscado es el de una persona euskaldun, valorando su activismo LGTBI+, y que conociese el proyecto para poder abordar sus funciones desde el primer día. cabe aclarar que las personas que integran el órgano de gobierno de Lumagorri HAT no perciben retribución alguna por el desempeño de sus funciones. Si que existen retribuciones por servicios ajenos al cargo por la relación laboral dirigida al proyecto del observatorio’.

Personas socias de Lumagorri HAT’:

Desde su creación Lumagorri HAT Elkartea ha mantenido una clara visión en lo que respecta a la incorporación de nuevas personas socias. Hemos contado con un amplio grupo de simpatizantes, colaboradoras y voluntarias que, sin ser miembros formales, han participado de manera constante en las actividades, propuestas y dinámicas de la asociación. Por otro lado, nunca se han impulsado campañas activas de captación, priorizando que las personas que se unan lo hagan por un interés genuino en los valores y planteamientos de Lumagorri, más que por aumentar el número de afiliadas.

Dicho esto, a continuación plasmamos los datos de personas socias de los últimos 5 años:

2020- 7 personas

2021- 9 personas

2022- 9 personas (no hay altas)

2023- 10 personas

2024- 12 personas

05

conclusiones

La memoria refleja las líneas de trabajo y la constancia seguida por el equipo de trabajadoras de del observatorio en el desarrollo de las mismas, siguiendo los procesos y las líneas estratégicas establecidas en años previos. El trabajo realizado por Lumagorri en 2024 ha continuado reforzando la referencialidad del proyecto tanto dentro como fuera del municipio, hasta el punto de convertir a Ikusgune en un proyecto embajador de las políticas públicas del Ayuntamiento de Vitoria-Gasteiz. Unas políticas con una apuesta LGTBI+, feminista, interseccionales y con perspectiva de género. De igual manera se ha demostrado como Ikusgune sirve de puente entre asociaciones, movimientos sociales, personas en situación de vulnerabilidad e Instituciones.

Se ha continuado así mismo con la voluntad de acercar Ikusgune a la ciudadanía, ya sea acercando su labor a los barrios con los Ikusgune puntuak, atendiendo las peticiones de distintos agentes o desde el equipo de personas voluntarias. Se ha continuado trabajando en nuestra alianza con colectivos estratégicos como son el Mugimendu Feminista de Gasteiz o Miaukatuz, y se ha conseguido llegar y trabajar con otros colectivos como pueden ser Setem Hego Haizea, Gaztedi Rugbi Kluba o el Colectivo Ayllu. A nivel institucional también ha sido un año de reconocimientos y de frutos, como la incipiente relación con la Fiscalía provincial de Delitos de Odio.

Este 2024 hemos continuado nuestra apuesta por llegar al colectivo LGTBI más allá de la G: hemos centrado nuestra atención en actividades con temáticas dirigidas a mujeres lesbianas, bisexuales y trans, a la vez hemos apostado por las personas no binarias y género disidentes y finalmente, hemos realizado esfuerzos por descolonizar nuestras luchas y espacios. Como crítica y punto de mejora, prestar más atención al colectivo de personas intersex de cara a futuros proyectos.

Esta memoria del proyecto Ikusgune 2024 deja patente la implantación y referencialidad del proyecto de Ikusgune a nivel municipal, y como esa referencialidad hace del Observatorio una embajadora de las políticas públicas de Vitoria-Gasteiz. Consideramos que se han cumplido los objetivos especificados en el proyecto y que incluso se han realizado de forma activa y voluntaria por parte del equipo de Ikusgune, acciones para repercutir en la mejora del proyecto. Estos 5 años Ikusgune ha tejido redes entre la calle y las instituciones que vemos que comienzan a dar su fruto, especialmente a la hora de poder acompañar a las personas en situación de vulnerabilidad de nuestro municipio. En definitiva consideramos que el proyecto de Ikusgune es un proyecto transformador y referente que está aportando para conseguir una Gasteiz más justa e igualitaria en la que quepamos todas las personas.

APRENDIZAJES, VALORACIONES Y PROPUESTAS DE MEJORA PARA 2025

Uno de estos aprendizajes lo recibimos respecto a la implementación de la recogida del género de las personas asistentes a las actividades una vez empezado el proyecto. Realizamos un proceso de reflexión durante esta implementación dado que, debido a las aportaciones recibidas en el contexto del Informe Ikusgune 2023 y otras actividades, nos planteamos si el reducir la diversidad humana a tres o cuatro casillas (hombre, mujer, no binarie...) podía por un lado ser un ejercicio colonialista, no reconociendo identidades pertenecientes a culturas repartidas por todo el mundo y que muchas veces precedían las categorías mencionadas.

Por otro lado, contemplamos que reducir la complejidad del género y la vivencia colectiva e individual del mismo a dos categorías aparentemente antagónicas con un tercero como percibido punto medio, reforzaba los cánones binaristas. Es por estas reflexiones que decidimos, en vez de proporcionar una lista cerrada, permitir siempre que fuera posible, que las personas respondiesen libremente sin ofrecer ninguna respuesta prefijada. Consideramos que el resultado de este experimento ha sido profundamente enriquecedor para nosotras y para las personas que han participado. Hemos observado como aunque prevalecen las categorías clásicas (con mayor asistencia de mujeres que de hombres), hemos llegado no sólo a muchas personas no binarias, sino también a personas que tienen vivencias únicas respecto al género, como personas gender-fluid (de género fluido), personas que entienden su género en relación a una sexualidad y genealogía (bollera) y otras formas diversas de entenderse con relación a la identidad propia y al mundo. Consideramos que es un experimento que merece la pena mantener y continuar en futuras acciones dado que genera un espacio en el que las personas pueden cuestionar su género y deconstruir la rigidez del sistema sexo-género actual.

Otro de los aprendizajes que hemos realizado este año tiene relación con las actividades y oportunidades que nos han puesto en contacto con otros colectivos, como pueden ser colectivos feministas romanís o del sur global. Consideramos que el observatorio, desde su perspectiva feminista interseccional, debe prestar atención a esta diversidad y a cómo se conectan las diferentes violencias estructurales en las personas LGBTI+ de dichos colectivos. Desde Ikusgune hemos tenido la oportunidad de cuestionar el papel que juega el colonialismo, el racismo y el antigitanismo en los discursos que rodean a las personas LGBTI+ y la violencia LGTBI+fóbica. Existe el peligro de que, en una supuesta defensa de los derechos feministas y del colectivo LGBTI+ se den alas a discursos racistas y xenófobos que ignoran la identidad estructural de dichas violencias machistas e ignoran o pretenden limpiar la cara a las personas autóctonas y su papel en esa violencia estructural. Este año hemos tenido posibilidad de profundizar y enriquecer nuestra perspectiva sobre este peligro al que denominamos homonacionalismo o femonacionalismo y consideramos que esa mirada decolonial debe seguir guiando las acciones que realicemos.

Finalmente, cinco años del principal proyecto de Lumagorri: Ikusgune dan para darnos cuenta de que el observatorio se ha convertido, no solo en un espacio de referencia para denunciar incidencias, sino también en un espacio de encuentro y creación de redes entre personas LGBTI+, especialmente aquellas sin redes de apoyo y también en un punto de referencia para personas en situaciones de vulnerabilidad del municipio. Esto nos lleva a plantearnos la necesidad de abordar un proceso de reformulación del proyecto de Ikusgune de cara al 2025: sin olvidar que el principal objetivo de Ikusgune es la recogida de incidencias LGTBI+fóbicas, la atención, el acompañamiento y el análisis de las incidencias; la perspectiva feminista interseccional que ha tenido en los últimos años Ikusgune la convierte en una herramienta que debe tratar de conocer, atender y visibilizar la situación de las personas LGBTI+ más vulnerables de nuestro entorno.

06

balance
económico